

LABOUR LAW – 1

LL.B. - SEM – 3

UNIT 1: INTRODUCTION TO LABOUR LAW

1. Explain the concept, nature, scope and importance of Labour Law.
2. Discuss the historical development of labour legislation in India.
3. Explain the constitutional provisions relating to labour welfare in India.
4. Discuss the objectives, functions and role of the International Labour Organization (ILO) in the protection of workers' rights.
5. Explain the Directive Principles of State Policy relating to labour welfare and the protection of labour rights.

UNIT 2: CODE ON WAGES, 2019

1. Explain the objectives, applicability and salient features of the Code on Wages, 2019.
2. Define *employee*, *employer*, *wages* and *worker* under the Code on Wages, 2019.
3. Explain the provisions relating to minimum wages and floor wages under the Code on Wages, 2019.
4. Discuss the provisions relating to payment of wages, modes of payment and bonus under the Code on Wages, 2019.
5. Explain the provisions relating to gender equality in remuneration, authorities, inspection and penalties under the Code on Wages, 2019.

UNIT 3: TRADE UNIONS UNDER THE INDUSTRIAL RELATIONS CODE, 2020

1. Explain the concept, nature and importance of trade unions in industrial relations.
2. Discuss the provisions relating to recognition and registration of trade unions under the Industrial Relations Code, 2020.
3. Explain the rights, liabilities and immunities of registered trade unions under the Industrial Relations Code, 2020.
4. Discuss the concept, procedure and importance of negotiation unions and negotiating councils under the Industrial Relations Code, 2020.
5. Explain the meaning, types and legal consequences of unfair labour practices under the Industrial Relations Code, 2020.

UNIT 4: INDUSTRIAL RELATIONS AND STANDING ORDERS

1. Explain the meaning of an industrial establishment and discuss the concept of a worker under the Industrial Relations Code, 2020.
2. Explain the concept, objectives and procedure for certification of standing orders under the Industrial Relations Code, 2020.
3. Discuss the conditions of service of workers and the legal significance of standing orders.
4. Explain the grievance redressal mechanism available to workers under the Industrial Relations Code, 2020.
5. Discuss the objectives and significance of the reskilling fund under the Industrial Relations Code, 2020.

UNIT 5: INDUSTRIAL DISPUTES AND RESOLUTION MECHANISM

1. Define an industrial dispute and explain its nature, scope and essential characteristics under the Industrial Relations Code, 2020.
2. Discuss the authorities established under the Industrial Relations Code, 2020 for the prevention and resolution of industrial disputes.
3. Explain the procedure and importance of conciliation proceedings in the settlement of industrial disputes.
4. Explain the constitution, jurisdiction and functions of Industrial Tribunals and the National Industrial Tribunal under the Industrial Relations Code, 2020.
5. Discuss voluntary arbitration, strikes and lock-outs, lay-off, retrenchment, closure, and the penalties for offences under the Industrial Relations Code, 2020.

શ્રમ/મજૂર કાયદો – ૧

એકમ ૧: મજૂર કાયદાનો પરિચય

1. મજૂર કાયદાનો ખ્યાલ, પ્રકૃતિ, અવકાશ અને મહત્વ સમજાવો.
2. ભારતમાં મજૂર કાયદાના ઐતિહાસિક વિકાસની ચર્ચા કરો.
3. ભારતમાં મજૂર કલ્યાણ સંબંધિત બંધારણીય જોગવાઈઓ સમજાવો.
4. કામદારોના અધિકારોના રક્ષણમાં આંતરરાષ્ટ્રીય મજૂર સંગઠન (ILO) ના ઉદ્દેશ્યો, કાર્યો અને ભૂમિકાની ચર્ચા કરો.

5. મજૂર કલ્યાણ અને મજૂર અધિકારોના રક્ષણ સંબંધિત રાજ્ય નીતિના નિર્દેશક સિદ્ધાંતો સમજાવો.

યુનિટ 2: વેતન કોડ, 2019

1. 2019 ના વેતન સંહિતાના ઉદ્દેશ્યો, લાગુ પડવાની ક્ષમતા અને મુખ્ય વિશેષતાઓ સમજાવો.
2. 2019 ના વેતન સંહિતા હેઠળ કર્મચારી, નોકરીદાતા, વેતન અને કાર્યકરને વ્યાખ્યાયિત કરો.
3. વેતન સંહિતા, 2019 હેઠળ લઘુત્તમ વેતન અને ફ્લોર વેતન સંબંધિત જોગવાઈઓ સમજાવો.
4. વેતન સંહિતા, 2019 હેઠળ વેતનની ચુકવણી, ચુકવણીની પદ્ધતિઓ અને બોનસ સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
5. વેતન સંહિતા, 2019 હેઠળ મહેનતાણું, સત્તાઓ, નિરીક્ષણ અને દંડમાં લિંગ સમાનતા સંબંધિત જોગવાઈઓ સમજાવો.

યુનિટ 3: ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, ૨૦૨૦ હેઠળ વેપાર સંઘો

1. ઔદ્યોગિક સંબંધોમાં ટ્રેડ યુનિયનનો ખ્યાલ, સ્વભાવ અને મહત્વ સમજાવો.
2. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ ટ્રેડ યુનિયનની માન્યતા અને નોંધણી સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
3. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ નોંધાયેલા ટ્રેડ યુનિયનોના અધિકારો, જવાબદારીઓ અને મુક્તિ સમજાવો.
4. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ વાટાઘાટ સંગઠનો અને વાટાઘાટ પરિષદોની વિભાવના, પ્રક્રિયા અને મહત્વની ચર્ચા કરો.
5. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ અન્યાયી મજૂર પ્રથાઓનો અર્થ, પ્રકારો અને કાનૂની પરિણામો સમજાવો.

એકમ ૪: ઔદ્યોગિક સંબંધો અને સ્થાયી આદેશો

1. ઔદ્યોગિક સ્થાપનાનો અર્થ સમજાવો અને ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ કામદારની વિભાવનાની ચર્ચા કરો.
2. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરના પ્રમાણપત્ર માટેની વિભાવના, ઉદ્દેશ્યો અને પ્રક્રિયા સમજાવો.
3. કામદારોની સેવાની શરતો અને સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડરના કાનૂની મહત્વની ચર્ચા કરો.
4. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ કામદારો માટે ઉપલબ્ધ ફરિયાદ નિવારણ પદ્ધતિ સમજાવો.
5. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ રિસ્કિલિંગ ફંડના ઉદ્દેશ્યો અને મહત્વની ચર્ચા કરો.

એકમ ૫: ઔદ્યોગિક વિવાદો અને નિરાકરણ પદ્ધતિ

1. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ ઔદ્યોગિક વિવાદને વ્યાખ્યાયિત કરો અને તેની પ્રકૃતિ, અવકાશ અને આવશ્યક લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો.
2. ઔદ્યોગિક વિવાદોના નિવારણ અને નિરાકરણ માટે ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ સ્થાપિત અધિકારીઓની ચર્ચા કરો.
3. ઔદ્યોગિક વિવાદોના સમાધાનમાં સમાધાન કાર્યવાહીની પ્રક્રિયા અને મહત્વ સમજાવો.
4. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલ અને રાષ્ટ્રીય ઔદ્યોગિક ટ્રિબ્યુનલના બંધારણ, અધિકારક્ષેત્ર અને કાર્યો સમજાવો.
5. ઔદ્યોગિક સંબંધો સંહિતા, 2020 હેઠળ સ્વૈચ્છિક મધ્યસ્થી, હડતાલ અને તાળાબંધી, છટણી, છટણી, બંધ અને ગુનાઓ માટે દંડની ચર્ચા કરો.